

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI LORIN
HOTELS DAN RESORT SURAKARTA**



SKRIPSI

Diajukan untuk Melengkapi Tugas dan Syarat Guna Mencapai Gelar
Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhamamdiyah Surakarta

Oleh :

JOKO WIBOWO
NIM. B.100 090 199

**JURUSAN MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
2013**

HALAMAN PENGESAHAN

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca skripsi dengan judul :

**"PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI
KERJA KARYAWAN DI LORIN HOTELS DAN RESORT SURAKARTA"**

Yang ditulis oleh :

Nama : JOKO WIBOWO

NIM : B.100 090 199

Penandatanganan berpendapat bahwa skripsi tersebut telah memenuhi syarat untuk diterima.

Surakarta, Mei 2013

Pembimbing

(Imron Rosyadi, SE, M.Si.)

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Deddyono, S.E, M.Si)



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos 1 Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **JOKO WIBOWO**
 NIRM : **09.6.106.02016.090199**
 Jurusan : **MANAJEMEN**
 Judul Skripsi : **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI
 KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN
 DI LORIN HOTELS DAN RESORT SURAKARTA**

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta hotel saya terima.

Surakarta, Mei 2013

Yang Membuat Pernyataan

(JOKO WIBOWO)

MOTTO

يَا أَيُّهَا الَّذِينَ ءَامَنُوا إِذَا نُودِيَ لِلصَّلَاةِ مِنْ يَوْمِ الْجُمُعَةِ فَاسْعَوْا إِلَىٰ ذِكْرِ
اللَّهِ وَذَرُوا الْبَيْعَ ذَٰلِكُمْ خَيْرٌ لَّكُمْ إِن كُنْتُمْ تَعْلَمُونَ ﴿٩﴾

“Hai orang-orang yang beriman, Apabila telah ditunaikan sembahyang maka

bertebaranlah kamu di muka bumi; dan carilah karunia Allah dan

banyak-banyaklah mengingat Allah supaya kamu beruntung”.

(QS. Al-Jum’ah (62): 10)

PERSEMBAHAN

Karya ini kupersembahkan teruntuk :

1. Bapak dan Ibunda yang telah mengisi dan mendidik aku sampai menjadi sekarang ini.
2. Keluarga besarku, terima kasih atas partisipasn dan nasehatnya.
3. Teman-teman seperjuangan jurusan Manajemen yang tidak bisa disebutkan namanya satu per satu
4. Terima kasih yang tak terhingga ku ucapkan untuk semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini yang tidak mungkin disebutkan satu-persatu.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji syukur alhamdulillah penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah serta karunia-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : “PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRESTASI KERJA KARYAWAN DI LORIN HOTELS DAN RESORT SURAKARTA” sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung hingga selesainya skripsi ini. Oleh karena itu dengan rasa tulus, ikhlas dan segala kerendahan hati, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Bapak Dr. Triyono, S.E, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Drs. Agus Muqorobin, M.M. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Bapak Imron Rosyadi, SE,M.Si., selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir.
4. Ibu Zulfa Irawati, SE, M.Si, selaku pembimbing akademik yang telah memberikan saran, bimbingan, serta arahan yang bijaksana.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen yang telah memberikan bekal dengan berbagai ilmu dan pengetahuan yang bermanfaat kepada penulis.
6. Bapak dan Ibunda tercinta terima kasih atas keringat, semangat, dan doa serta kasih sayangmu yang telah merawat dan membesarkan aku tanpa rasa letih,
7. Seluruh sahabat-sahabatku dan adik-adikku yang selalu mendukung dan memberi semangat dalam meraih cita-cita.
8. Semua teman-teman kelas D angkatan 2009, terima kasih atas kebersamaannya.
9. Semua pihak yang telah membantu dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan ini masih terdapat kekurangan, maka penulis berharap semoga karya ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan semua pihak yang membutuhkan.

Surakarta, Mei

2013

Penulis

JOKO WIBOWO

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
ABSTRAKSI	xiii
BAB I. PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan Skripsi	5
BAB II. TINJAUAN PUSTAKA	
A. Budaya Organisasi	7
B. Motivasi Kerja	12
C. Prestasi Kerja.....	18
D. Kerangka Pemikiran	23

E. Tinjauan Penelitian Terdahulu	22
F. Hipotesis	26
BAB III. METODE PENELITIAN	
A. Objek Penelitian	27
B. Populasi, Sampel, dan <i>Sampling</i>	27
C. Definisi Operasional Variabel dan Pengukurannya	28
D. Jenis dan Sumber Data	30
E. Teknik Pengumpulan Data	31
F. Teknik Uji Instrumen	31
G. Uji Asumsi Klasik	33
H. Alat Analisis Data	35
BAB IV. ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian	40
B. Deskripsi Responden	48
C. Analisis Data	50
D. Pembahasan Hasil Analisis Data	61
BAB V. PENUTUP	
A. Kesimpulan	65
B. Saran	65
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan jenis kelamin...	48
Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Tingkat Pendidikan	49
Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden berdasarkan Masa Kerja	49
Tabel 4.4 Hasil Uji Validitas Variabel Budaya Organisasi	50
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja	51
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas Variabel Prestasi Kerja.....	51
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas	52
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 4.9 Hasil Uji Multikolinearitas	53
Tabel 4.10 Hasil Uji Autokorelasi	54
Tabel 4.11 Hasil Uji Heteroskedastisitas	55
Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	56

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar II.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar IV.1. Struktur Organisasi Perusahaan	45
Gambar IV.2. Peta Lokasi Hotel Lorin Solo dengan sistem <i>Lanscaped</i>	47

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan di Lorin Hotels dan Resort Surakarta; 2) Mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Lorin Hotels dan Resort Surakarta; dan 3) Mengetahui pengaruh secara simultan antara budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Lorin Hotels dan Resort Surakarta.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan data primer. Populasi dalam penelitian ini sebanyak 118 orang yang bekerja di Lorin Hotels dan Resort Surakarta dengan mengambil sampel sebanyak 54 orang dengan teknik *purposive sampling*. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan terlebih dahulu dilakukan uji asumsi klasik yang meliputi uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji autokorelasi, dan pengujian hipotesis yang digunakan adalah uji signifikan simultan (Uji -F), uji signifikan parsial (Uji- t), dan *adjusted R Square*.

Hasil penelitian ini membuktikan bahwa : (1) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi terhadap prestasi kerja karyawan di Lorin Hotels dan Resort Surakarta; (2) Secara parsial terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Lorin Hotels dan Resort Surakarta; (3) Secara bersama-sama terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan di Lorin Hotels dan Resort Surakarta.

Kata kunci : *Budaya organisasi, motivasi kerja, prestasi kerja.*

